

EVALUACIÓN PERIODO DE PRUEBA

Nombre colaborador:

Cargo:

Jefe Inmediato

Fecha Ingreso:

Fecha Evaluación:

Área:

Resultado:

Concepto:

INSTRUCCIONES

**Lea cuidadosamente los ítems a evaluar y las diferentes escalas de cumplimiento, coloque en la columna Puntaje, el número correspondiente a su calificación.
Recuerde ser muy objetivo en su evaluación, de esto depende el éxito de la misma.**

	5	10	15	20	Puntaje
Conocimiento del cargo	Eventualmente requiere ayuda para realizar su trabajo	Reune condiciones técnicas para realizar su trabajo	Raramente tiene necesidad de ayuda, aunque se trate de trabajos complicados	Se puede confiar plenamente en la ejecución de cualquier tarea del cargo	
Calidad de Trabajo	Requiere supervisión y ayuda para cumplir con sus tareas	Cumple con las tareas asignadas de la manera esperada.	Es preciso y diligente con su trabajo y lo hace con calidad.	Mantiene el proceso bajo control y sugiere mejoras y aporta de manera positiva.	
Disposición hacia el aprendizaje	Requiere mucho acompañamiento en su tarea diaria.	Está atento y receptivo a las instrucciones de los miembros de su área	Interactúa con algunos miembros de su equipo para obtener información valiosa que le permita ejercer su rol	Se muestra dispuesto y activo a la hora de incorporar nuevas formas y maneras de hacer las cosas	
Trabajo en Equipo	Con frecuencia presenta situaciones de discordia con compañeros. Se le dificulta mantener buenas relaciones.	Su relación se limita a un grupo pequeño de trabajo, no genera discordias.	Se relaciona de manera adecuada con los demás.	Mantiene una actitud abierta hacia los demás, genera confianza, armoniza y promueve en otros la sana convivencia laboral.	
Comunicación assertiva	Transmite de forma poco clara sus ideas y pensamientos.	Sus intervenciones son más frecuentes, pero se limitan a los más cercanos	Busca y escucha a otros para enriquecer la información y los datos. Aporta de manera regular.	Hace aportes de manera respetuosa y constante. Escucha a los demás y es receptivo a la hora de recibir recomendaciones	

Puntaje total

95 - 100	Excede las Expectativas
75 - 90	Cumple satisfactoriamente las Expectativas
50 - 70	Cumple la mayoría de las Expectativas
25 - 45	Por debajo de las Expectativas

Comentarios adicionales en caso que lo considere pertinente para su colaborador:

Fortalezas:

Oportunidades de Mejora:

Compromisos:

Firma del Evaluado

Firma del Evaluador

Firma de Talento Humano