

# **POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**



**CÁMARA REGIONAL DE LA  
CONSTRUCCIÓN CAMACOL  
BOGÓTA Y CUNDINAMARCA**

## 1. Objetivo

Establecer lineamientos para prevenir el consumo de alcohol ya que esto se promueve a estilos de vida y trabajo saludable en CAMACOL BYC.

## 2. Alcance

Esta Política aplica a todas las partes interesadas Altos Directivos y colaboradores de la organización, estos deberán manifestar su conocimiento y aceptación respecto de su obligación de cumplir con la presente política.

CAMACOL B&C, ha establecido una política para prevenir el consumo de tabaco, alcohol y drogas en la organización, demostrando su compromiso con el cuidado de la salud, la vida de sus colaboradores y el cumplimiento de lo establecido en la normatividad colombiana vigente.

Por ello, con el fin de promover y fomentar el adecuado desempeño laboral, un ambiente de trabajo sano, fortalecer hábitos y estilos de vida saludables y el bienestar de los colaboradores, contratistas y personal que visita las instalaciones de la empresa, se establecen los parámetros y actividades que deben atender y apoyar los colaboradores, contratistas y visitantes:

1. Está prohibido comercializar o presentarse a laborar bajo el efecto de sustancias psicoactivas que afecten el funcionamiento adecuado del desempeño laboral.
2. Los colaboradores, contratistas, subcontratistas y visitantes que participen en actividades que incluyan el consumo de alcohol, deberán tener una conducta responsable que vele por la integridad de la representación corporativa.
3. Los colaboradores, contratistas, subcontratistas y visitantes deberán tener una conducta participativa en las acciones de sensibilización que promuevan estilos de vida y entornos de trabajo saludables, como campañas de prevención y control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, entre otros.

La Gerencia de la empresa canaliza todas aquellas actividades de Control, Promoción y Prevención del consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas, a través de la Dirección Administrativa y Financiera, la Coordinación de Talento Humano y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, para sensibilizar al personal en relación con el daño que causan el cigarrillo, las bebidas alcohólicas y las sustancias psicoactivas que afectan la salud del individuo y su entorno.

CAMACOL B&C, podrá realizar pruebas alcohométricas y de sustancias psicoactivas directamente o a través de terceros, cuando considere necesario, o cuando un colaborador o contratista esté involucrado en un accidente de trabajo y deba establecerse una relación con el consumo de alguna sustancia relacionada con la política.

El incumplimiento en la aplicación de esta política, se considera falta grave y, en consecuencia, CAMACOL B&C puede adoptar las medidas disciplinarias que considere pertinentes.

La presente Política será fijada en un lugar visible de la organización, se divulgará a cada uno de los colaboradores y será cumplida por todas las personas que hagan parte, de manera directa o indirecta de la organización. Se firma en la Ciudad de Bogotá D.C., a los 02 días del mes de septiembre del año 2022.



**POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE  
TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS  
PSICOACTIVAS**

**CÓDIGO:** C-NDE-13

**FECHA:** 02/09/2022

**VERSIÓN:** 0

**3. Historial de cambios**

Versión	Descripción	Fecha emisión
0	Creación del documento	02/09/2022

**ELABORADO POR:** COORDINACIÓN  
TALENTO HUMANO

**REVISADO Y APROBADO POR:**  
GERENCIA REGIONAL BYC

PÁGINA 3 DE 3